



LA VILLE DE GRAND-CHARMONT (25200)

RECRUTE UN AGENT TECHNIQUE POLYVALENT

Cadre d'emploi des adjoints techniques (Catégorie C)

La ville de Grand-Charmont est située dans l'Aire urbaine du Nord Franche-Comté et compte environ 6 000 habitants, les Charmontais. La commune, qui emploie environ 70 agents, recrute un agent technique polyvalent.

Sous la responsabilité du responsable du centre technique municipal, vous conduisez de manière polyvalente l'ensemble des activités liées à l'entretien et à la valorisation de la voirie, des espaces publics et des bâtiments communaux, dans le cadre d'un service public de proximité.

Vos activités principales :

- Assurer la maintenance des éléments menuisés sur les bâtiments de la ville : portes, fenêtres, volets, brise soleil, placards, plinthes, mobilier, etc... ;
- Fabriquer des éléments bois simples : étagères, panneaux d'habillage ou autre, coffres de rangement, remplacement de vitrage ;
- Elaborer et mettre à jour des organigrammes de clés, programmer des cylindres et des clés électroniques, suivre et organiser la gestion des accès de l'ensemble des bâtiments ;
- Participer à la gestion et à la tenue du magasin ;

Vos activités connexes en polyvalence :

- Transport et installation de matériel dans le cadre de manifestations ;
- Nettoyage urbain ;
- Entretien des espaces verts ;
- Petites réparations sur bâtiments selon compétences ;
- Participation au déneigement manuel.

Compétences expertise métier requises / Savoirs et Savoirs Faire :

- Avoir de bonnes connaissances en menuiserie,
- Comprendre et appliquer les consignes de sécurité au travail et celles liées à l'emploi de produits ou de matériels dangereux
- Savoir s'assurer de la conformité des opérations effectuées par rapport aux normes de sécurité en vigueur et à l'usage prévu
- Comprendre et interpréter des plans, schémas, notices, dossiers techniques,
- Maîtriser les techniques de base d'intervention de différents métiers du bâtiment pour être en capacité de réaliser tous les travaux d'entretien et de maintenance

- Savoir manipuler des équipements motorisés dans le respect des règles de sécurité
- Etre capable de rédiger un bon de commande
- Réaliser un diagnostic par rapport à un dysfonctionnement ou un besoin particulier pour proposer une solution adaptée
- Etre capable de s'adapter à des situations de travail, des matériels et des technologies différentes et d'effectuer le choix des meilleures solutions techniques pour l'intervention
- Savoir planifier et organiser des interventions en tenant compte des priorités, du temps d'exécution, et des contraintes des utilisateurs,
- Savoir utiliser les logiciels informatiques

Compétences transversales requises / Savoir être :

- Savoir prendre des initiatives en cas d'intervention urgente
- Etre capable de suivre des processus logiques et méthodologiques dans son activité et de respecter des consignes orales ou écrites
- Faire preuve d'autonomie dans l'organisation de son travail
- Etre endurant (port de charges) et capable de travailler dans différents environnements
- Etre en capacité de communiquer fréquemment avec l'utilisateur ou les équipes
- Savoir rendre compte de son intervention, oralement ou par écrit
- Etre autonome, soigneux, discret, ponctuel et dynamique
- Sens du travail en équipe ;
- Polyvalence ;
- Disponibilité, réactivité et adaptabilité ;

Moyens mis à disposition :

- Equipements de protection individuelle ;
- Vêtements de travail ;
- Matériels de menuiserie
- Petits engins et outillage pour des travaux d'entretien de la voirie et de petits ouvrages ;
- Matériels d'élagage, de débroussaillage et de fauchage ;
- Matériels de maçonnerie, peinture ;
- Matériels plus spécialisés pour les missions d'exploitation (signalétique, signalisation dynamique, etc.) ou pour l'entretien du mobilier urbain.

Profil recherché :

- Titre ou diplôme de menuiserie ;
- Permis B exigé ;

Conditions d'emploi :

- Temps de travail hebdomadaire de 36h40 ;
- 25 jours de congés annuels et 10 jours de RTT par an, compte-épargne temps possible ;
- Horaires fixes du lundi au vendredi (7h30-11h45/13h10-16h15) avec amplitude variable en fonction des contraintes de service public ;
- Traitement de base en fonction de la grille indiciaire + Prime mensuelle IFSE + Prime de fin d'année ;
- Participation employeur aux contrats labellisés en santé (jusqu'à 25€/mois) et prévoyance (35€/mois) ;
- Avantages du Comité National d'Action Sociale (CNAS).

Envoi des candidatures (lettre de motivation + CV) avant le 9 novembre 2026
Poste à pouvoir AU 1^{er} janvier 2027

A adresser par voie postale à :

Madame le Maire de Grand-Charmont
Hôtel de Ville
21, rue Pierre Curie
25200 GRAND-CHARMONT

Ou par Mail à : rh.colley@grand-charmont.com